

Informationsblatt nach Art. 13, 14 EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für die Bewerber der Axactor Germany GmbH

Informationen nach Art. 13 Abs. 1 bzw. 14 Abs.1 DSGVO:	
Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen nach Art. 13 Abs. 1 a) bzw. Art. 14 Abs. 1 a) DSGVO	Axactor Germany GmbH, Am Paradeplatz 20, 69126 Heidelberg Telefon: +49(0)6221 987-60 E-Mail: info@axactor.de Internet: www.axactor.de Vertreten durch den Geschäftsführer: Steffen Fink
Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten nach Art. 13 Abs. 1 b) bzw. Art. 14 Abs. 1 b)	Datenschutzbeauftragter, Am Paradeplatz 20, 69126 Heidelberg Telefon: +49(0)6221 987-60 E-Mail: Datenschutz@axactor.de
Rechtsgrundlage und Zweck nach Art. 13 Abs. 1 c) und 1 d) bzw. Art. 14 Abs. 1 c) und Abs. 2 b) DSGVO	Wir verarbeiten deine Daten zu folgenden Zwecken: - der Akquisition neuer Mitarbeiter (Verwaltung und Abwicklung von Bewerbungen, Ermöglichung der Organisation und Steuerung der Arbeitsabläufe sowie Ausübung der unternehmerischen Entscheidungsfreiheit) gem. Art. 6 Abs. 1 b) und f) bzw. § 26 BDSG und innerhalb der Unternehmensgruppe Axactor zusätzlich gemäß Erwägungsgrund 48 DSGVO - Vertragsanbahnung und Überführung in die Personalverwaltung nach Art. 6 Abs. 1 b) und Art. 9 Abs. 2 b) und f) DSGVO bzw. § 26 Abs. 3 BDSG für die besonderen Kategorien von Daten (Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Sozialschutz und dem Steuerrecht) sowie nach Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO für Einwilligungen gemäß Art. 7 DSGVO - Abwehr von Regressansprüchen und Nachweis einer ordnungsgemäßen Datenverarbeitung gem. Art. 5 DSGVO nach Art. 6 Abs. 1 f)
Kategorien der zu verarbeitenden personenbezogenen Daten nach Art. 14 Abs. 1 d) DSGVO	Personendaten, Adressdaten, Personenstandsdaten, Kommunikationsdaten, Arbeitsvertragsdaten, von dir mit deiner Bewerbung zur Verfügung gestellte persönliche Daten (z.B. Geburtsort, Foto, Lebenslauf, Zeugnisse, berufliche Qualifikationsdaten, Schul- und Hochschuldaten, berufliche Weiterbildungsdaten), Bonitätsdaten, Bankdaten, Steuerdaten, Religionszugehörigkeit, Gesundheitsdaten (Schwangerschaften und Niederkunft, Nachweise über eine etwaige Schwerbehinderung, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung und ähnliche Daten und Unterlagen), Buchhaltungsdaten, Lohn- und Gehaltsdaten, gerichtliche Daten, Sozialversicherungsdaten, wirtschaftliche Daten, Rentendaten, Krankenkassendaten, Versicherungsdaten, Behördendaten, Auskunftsangaben, Vollstreckungsdaten.
Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten nach Art. 13 Abs. 1 e) bzw. Art. 14 Abs. 1 e) DSGVO	Verbundene Unternehmen der Unternehmensgruppe Axactor, Dienstleister (z.B. Druckdienstleister, Bildungs- und Weiterbildungsanbieter, Versicherungen, IT-Dienstleister, Steuerberater, Banken, Trainer), Behörden (z.B. Integrationsamt, Aufsichtsbehörden, Sozialversicherungsträger, Rentenversicherungsträger und sonstige Versorgungswerke), Gerichte (z.B. Arbeitsgerichte und andere Gerichte), Vollstreckungsorgane, Rechtsvertreter (z.B. Rechtsanwälte), Krankenkassen, Träger betrieblicher Altersvorsorge, Personaldienstleister, Gläubiger.
Ggf. Übermittlung an ein Drittland nach Art. 13 Abs. 1 f) bzw. Art. 14 Abs. 1 f) DSGVO	Die Übermittlung deiner Daten an ein Drittland ist nicht vorgesehen.

Informationen nach Art. 13 Abs. 2 bzw. Art. 14 Abs. 2 DSGVO: Zusätzliche Informationspflichten bei der Erhebung der Daten aus Transparenz- und Fairnessgründen	
Dauer der Datenspeicherung bzw. Kriterien für die Festlegung der Dauer gemäß Art. 13 Abs. 2a) bzw. Art. 14 Abs. 2 a) DSGVO	<p>Die Speicherung deiner Daten erfolgt unter Berücksichtigung von § 61 b Absatz 1 ArbGG i.V.m. § 15 AGG für einen Zeitraum von 4 Monaten nach Ablauf des Bewerbungsprozesses (um gegenüber evtl. Beschwerden hinsichtlich des Auswahlprozesses, z.B. im Rahmen des AGG, entsprechend Stellung nehmen zu können). Der Bewerbungsprozess ist abgelaufen, wenn die vakante Stelle besetzt bzw. die Entscheidung getroffen wurde, dass diese nicht mehr zu besetzen ist. Spätestens nach Ablauf dieser 4 Monate erfolgt die Rücksendung der Bewerbungsunterlagen bzw. die Löschung deiner Daten.</p> <p>Die Löschfristen deiner Daten im HR-Bewerbungsportal ReachMee beträgt 12 Monate ab deiner Registrierung nach Maßgabe der dort hinterlegten Verarbeitungshinweise bzw. der vorliegenden Einwilligungen, wobei die Löschung jederzeit von dir geltend gemacht werden kann.</p>
Auskunftsrecht (Art. 15 DSGVO)	Du hast jederzeit gegenüber der Axactor Germany GmbH das Recht, Auskunft über die von dir gespeicherten Daten zu erhalten.
Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)	Solltest du der Auffassung sein, dass die gespeicherten Daten nicht richtig sind, kannst du die Personalabteilung (Personalabteilung@axactor.de) oder den Datenschutzbeauftragten (Datenschutz@axactor.de) kontaktieren.
Recht auf Vergessenwerden (Art. 17 DSGVO)	Du hast jederzeit das Recht gegenüber Axactor Germany GmbH die Löschung deiner Daten zu verlangen, wenn die Verarbeitung nicht (mehr) erforderlich ist.
Einschränkung der Verarbeitung (Art.18 DSGVO)	Du hast gegenüber der Axactor Germany GmbH das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung deiner Daten, wenn die Voraussetzungen dafür vorliegen.
Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)	Du kannst der Datenverarbeitung aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, widersprechen.
Recht auf Widerruf der Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)	Sofern die Axactor Germany GmbH Daten mit deiner Einwilligung erhalten hat, kannst du deine Einwilligung jederzeit widerrufen.
Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 Abs. 1 DSGVO)	Du hast das Recht, dich bei einer Aufsichtsbehörde über Datenschutzverstöße zu beschweren. Für die Axactor Germany GmbH ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg, Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart, zuständig (Telefon: 0711/61 55 41-0). Du kannst dich auch an den Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit in dem Bundesland deines Wohnortes oder eines anderen Bundeslandes wenden.
Verpflichtung oder Obliegenheit zur Bereitstellung Art. 13 Abs. 2 e) DSGVO	Die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten ist für einen Arbeitsvertragsabschluss erforderlich. Daneben kannst du zusätzliche Daten zur Verfügung stellen. Ohne die Erhebung und Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten, ist ein Arbeitsvertragsabschluss nicht möglich.
Quellen der personenbezogenen Daten nach Art. 14 Abs. 2 f) DSGVO	Die durch die Axactor Germany GmbH verarbeiteten Daten haben wir jeweils von dir, einem Dienstleister (z.B. Personalvermittler, Versicherungen, Steuerberater, Banken, Trainer), von Behörden (z.B. Integrationsamt, Sozialversicherungsträger, Rentenversicherungsträger und sonstige Versorgungswerke, Finanzämter, Gerichte), von Krankenkassen oder von einem Gläubiger erhalten.
Automatisierte Entscheidungen im Einzelfall und Profiling nach Art. 22 DSGVO	Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling erfolgen nicht.